

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial

PUBLICAÇÃO 2026/2

Igualdade salarial: evolução dos indicadores

Comparativo entre a publicação 2026/1 e a publicação 2026/2.

SALÁRIO CONTRATUAL MEDIANO

58,8%

-10,2 p.p. vs. 2026/1

REMUNERAÇÃO MENSAL MÉDIA

65,2%

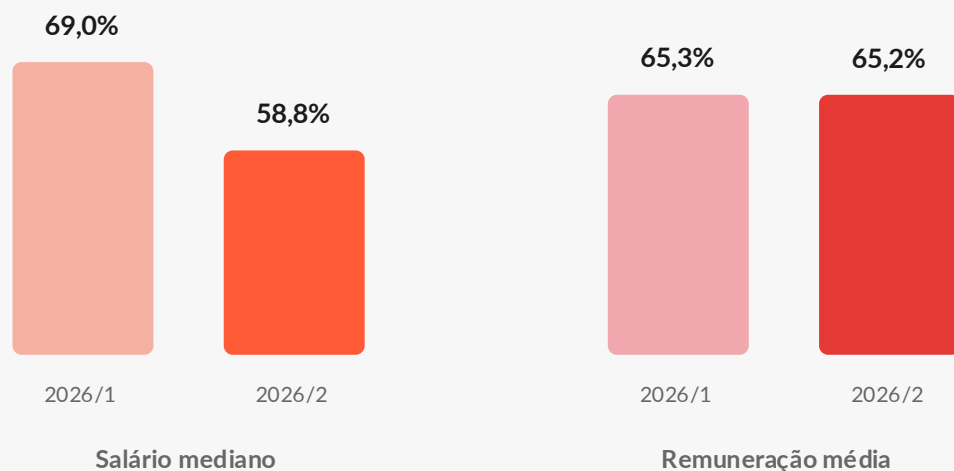
-0,1 p.p. vs. 2026/1

MULHERES NO QUADRO

52,7%

Homens: 47,3%

Evolução da razão entre remuneração de mulheres e homens



Destaques do período

- Dirigentes e gerentes: avanço de 1,7 p.p. na remuneração média e de 0,2 p.p. no salário contratual.
- Profissionais de nível superior: redução de 3,2 p.p. na remuneração média e de 2,4 p.p. no salário contratual.
- Técnicos de nível médio: 62,4% na remuneração média e 58,0% no salário contratual.
- Serviços administrativos: redução de 3,9 p.p. na remuneração média e avanço de 0,3 p.p. no salário contratual.

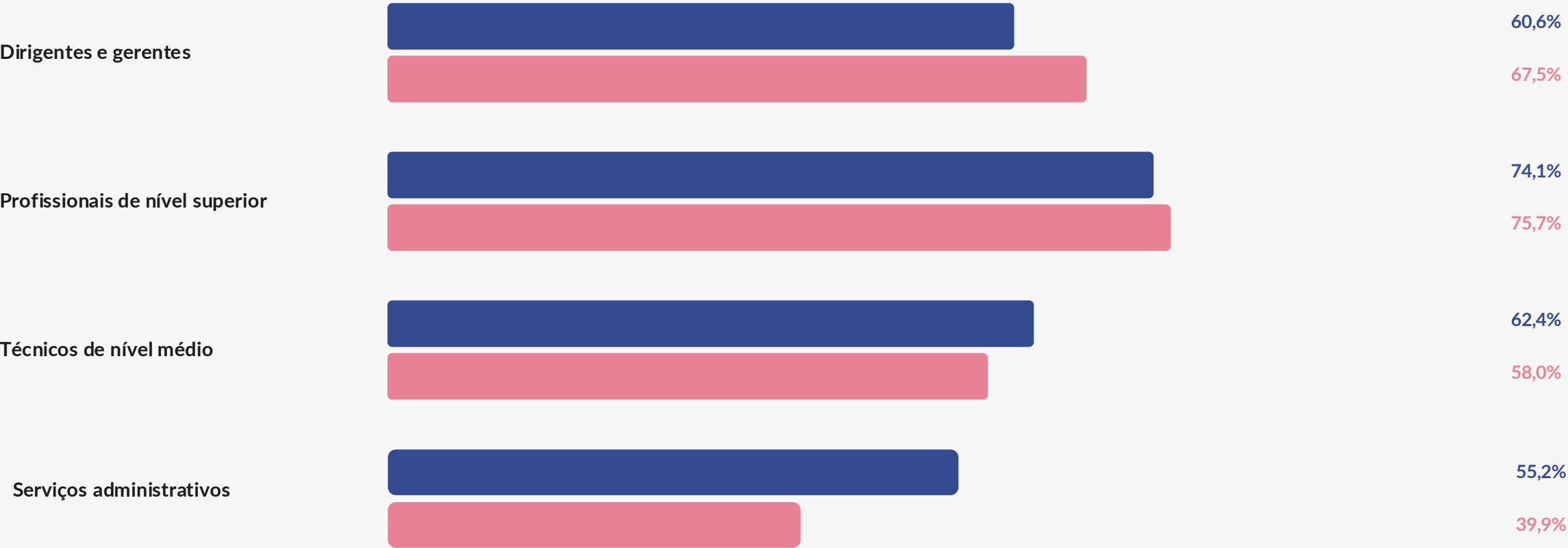
Fonte: MTE, eSocial, RAIS Mensal (jun/2026) e Portal Emprega Brasil (ago/2026).

Onde estão as principais diferenças

Razão M/H por grande grupo ocupacional na publicação 2026/2. Quanto mais próximo de 100%, menor a diferença.

Remuneração mensal média

Salário contratual mediano



Compromissos e ações já aplicadas

Mensagem de contexto para acompanhar o link do relatório na página institucional.

01

Critério remuneratório

Capacidade de trabalho em equipe.

02

Critério remuneratório

Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões.

03

Ação para aumentar a diversidade

Apoio ao compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos.

A ConectCar reforça seu compromisso com a transparência e a igualdade salarial. Consulte o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens, com os indicadores oficiais da publicação 2026/2, os critérios remuneratórios informados e as ações registradas para aumentar a diversidade.

ACESSAR O RELATÓRIO

Guia rápido de leitura dos indicadores

INDICADOR	O QUE SIGNIFICA	COMO INTERPRETAR
Razão M/H	Quanto a remuneração das mulheres equivale à dos homens, em percentual.	Exemplo: 58,8% indica que, no agregado analisado, o salário contratual mediano das mulheres equivale a 58,8% do recebido pelos homens.
Ponto percentual	Unidade usada para comparar diretamente dois percentuais.	De 69,0% para 58,8% corresponde a uma variação de -10,2 p.p.
Mediana	Valor central da distribuição de salários contratuais.	Ajuda a reduzir a influência dos valores extremos.
Remuneração média	Média mensal das remunerações consideradas no relatório oficial.	Pode refletir composição dos cargos e outros componentes remuneratórios.