

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Lei DECRETO Nº 11.795/23 de 3 de julho de 2023, que dispõe sobre igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

Publicação - 2024

CônectCar
Por onde você for.

Pessoas Colaboradoras

49,4% Mulheres

50,6% Homens

O salário mediano das mulheres equivale a 67,1% recebido pelos homens (aumentando 2.2 p.p. em relação à RAIS 2022). Já o salário médio equivalia a 68,3% (reduzindo 1 p.p. em relação à RAIS 2022)

Nota Explicativa:

Diferença salarial é consequência da diferença do nível de cargos ocupados por homens e mulheres na disposição do relatório da RAIS/2023.

Comparativos:

No nível *dirigentes e gerentes*: apontado aumento de remuneração para mulheres em 8,3 p.p. em relação ao relatório anterior;

No nível *profissionais em ocupações de nível superior*: apontado aumento de remuneração para mulheres em 11,4 p.p. em relação ao relatório anterior;

No nível de serviços *administrativos*: apontado aumento de remuneração para mulheres em 15,1 p.p. em relação ao relatório anterior;

Ações de redução da desigualdade a aplicar para 2024:

- Definição da política de promoção/desenvolvimento de mulheres para cargos de liderança.
- Definição da política de Diversidade & Inclusão contemplando as políticas de contratação com foco em mulheres diversas (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA).

[Link para Relatório de Transparência e Igualdade Salarial dados 2023.](#)