

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens

Publicação - 2024

Lei DECRETO N° 11.795/23 de 3 de julho de 2023, que dispõe sobre igualdade salarial e de critérios remuneratórios entre mulheres e homens.

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Homens e Mulheres

2022

Pessoas Colaboradoras

49,2% Mulheres

50,6% Homens

O salário mediano das mulheres equivale a **64,9%** do recebido pelos homens. Já o salário médio equivale a **69,3%**.

Nota Explicativa:

Diferença salarial é consequência da diferença do nível de cargos ocupados por homens e mulheres na disposição do relatório da RAIS/2022.

2023

Pessoas Colaboradoras

49,5% Mulheres

49,5% Homens

O salário mediano das mulheres equivale a **96%** do recebido pelos homens.

Nota Explicativa:

A relação dos cargos e salários avaliados em faixa única demonstra melhora na igualdade salarial de 2022 para 2023 em **11,5p.p.** no nível *Dirigentes e Gerentes*, em **33,77p.p.** no nível *Ocupações Ens. Superior*, em redução em **9,44p.p.** no nível *Administrativo* que equivale a cargos de entrada (assistentes)

Ações de redução da desigualdade a aplicar para 2024:

- Definição da política de promoção/desenvolvimento de mulheres para cargos de liderança.
- Definição da política de Diversidade & Inclusão contemplando as políticas de contratação com foco em mulheres diversas (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA).